

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบัวลาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบัวลาย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

วัน เดือน ปี : ...๒๕๖๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของโรงพยาบาลบัวลาย ไตรมาสที่ 1 และ 2

ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๒ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(...นางสาวดารารัตน์ พิชนอก.)

ผู้อนุมัติรับรอง



(...นางสาวประภัศร คณะรัฐ.)

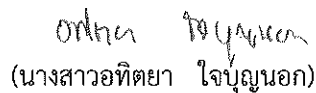
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย...

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางสาวอติทยา ใจบุญนอก)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลบัวลาย..... โทร.๐ ๔๔๓๐ ๐๗๗๓
ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๐๗๑..... วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และมีการดำเนินการโครงการกิจกรรมตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลบัวลาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....*กนกพงศ์*.....

(.....นางสาวดวงดรรชนี ติงนกุล.....)

ตำแหน่ง.....*นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ*.....

กนกพงศ์
๑๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น	ผลสำเร็จ
๒. กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัย วัฒนธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพต่างๆ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ อาทิ แผ่นพับ บอร์ด ผนังสื่อเวียน สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น	ร้อยละของหน่วยงานหรือช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือองค์ความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานหรือช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย วัฒนธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรที่ได้รับการอบรมรู้และปลูกจิตสำนึก	
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรสำนึกของบุคลากรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	
๔. ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวลาย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวลาย	มีการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “ MOPH” มาใช้ในหน่วยงาน โรงพยาบาลบวลายทุกรูปแบบ เช่น การทอ่งค่านิยมก่อนการประชุมภายในโรงพยาบาล เป็นต้น	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “ MOPH”	หน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “ MOPH” มาใช้ในหน่วยงาน	บุคลากรมีการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาใช้ในหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
 กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลบวลาย ๒. ออกประกาศโรงพยาบาลบวลายเรื่อง การแสดงเจตนารมณ์สุจริต ๓. ออกประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. ออกประกาศกำหนดมาตรการ กลไกวางระบบการป้องกันการรับสินบน	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	บุคลากรสำนึกของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	หน่วยงานหรือบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย