

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบัวลาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบัวลาย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

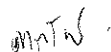
วัน เดือน ปี :18 มีนาคม 2562.....

หัวข้อ : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลบัวลาย

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(...นางสาวดารารัตน์ พิชนอก.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 18 มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(...นางสาวประภัสสร คณະรัฐ.)

ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย...

วันที่ 21 มี.ค. ๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทิตยา ใจบุญนอก)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 21 มี.ค. ๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบัวลาย โทร.๐ ๕๔๓๐ ๐๗๗๓
ที่ นม.๐๐๓๒.๓๐๑/ กอธ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย

ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และตาม EB ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลบัวลาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....
(.....นางสาวศรดา รัตน์.....)
ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ธันวาคม ๒๕๖๑

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและอุตสาหกรรมเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียม อีกทั้งต้องประสานความร่วมมือของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคมนาคมกับต่างประเทศ โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนคำนึงถึงผู้อื่นที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจ วิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่า ประกอบกับคณะกรรมการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพหุมิติขออบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการทุจริตประพหุมิติขออบโดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพหุมิติขออบได้ ในการนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การค้าเงินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบไปด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๕ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพหุมิติขออบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพหุมิติขออบ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ตั้งมั่นเพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาบาลวัลยาจึงได้จัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติขออบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาบาลวัลยา ให้บรรลุเป้าหมาย และ ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้และเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยบริการ กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ฝ่าย หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไป ในทิศทางเดียวกันต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการ หรือวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ และตามนโยบายกรมกสิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ และตามนโยบายกรมกสิบาล เรื่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วย ดังนั้นโรงพยาบาลบัวลาย จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

* บริการด้วยมาตรฐาน บริหารด้วยคุณธรรม นำพลังภาคีเครือข่าย สร้างสรรค์สังคมสุขภาวะที่ยั่งยืน”

อัตลักษณ์

“ ซื่อสัตย์ เลี้ยงสุละ สามัคคี ”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรฐาน รวมถึงสร้างมาตรฐานการทุจริตให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสาย มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตต่อสังคม รวมทั้งมีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต (Zero Tolerance)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ เช่น มีส่วนร่วมในการวางแผนและตรวจสอบ แผนงาน/โครงการ การบริหารงบประมาณ ตามภารกิจและนโยบาย

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จะดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม
- ๒.๓ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากกการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ ให้ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือจากผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและโดยอ้อม และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริต ต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล้วยาย
- ๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก ถึงผลของการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด
- ๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น หรือมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ หรือ มีการให้สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่างๆ เพื่อความเป็นธรรม
- ๕.๔ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลได้ทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง
- ๖.๒ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๗. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ

- ๗.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยกฎหมายกลางและธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๗.๒ มาตรการจัดทำพัสตูล์ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๓ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ฉบับต่างๆ แบบบท้าย ข้อบังคับดังกล่าว และระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ โดยต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น อำนาจความสะดวกและปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค

ลงชื่อ.....ศกโกศล.....ผู้เขียน/ผู้เสนอแผน
(นางสาวดารารัตน์ พิษนอก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวกัญญมน บุญเหลือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนแผน
(นางสาวประภัสสร คณรัฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการปฐมวัยเทศบาลฯ ที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เกิดความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานใหม่เข้าร่วมอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดีของหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้นด้วย	๑. โครงการปฐมวัยเทศบาลฯ ที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก	-	↔		↔

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกและปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต และการรักษาวินัย ความรับผิดชอบ โดยยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือเป็นประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ไม่กระทำการอันเป็น ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๒.๑ กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ และเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ต่างๆ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ อาทิ แผ่นพับ บอร์ด ระบบ หนังสือเวียน สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น ๒.๒ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ๒.๓ โครงการอบรมการป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อน จัดพอเพียง ด้านทุจริต	ร้อยละของหน่วยงาน หรือช่องทางที่มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ องค์ความรู้หรือเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม ร้อยละของบุคลากรมี ความรู้เพิ่มขึ้น	-	←	→	

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเ็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
<p>๓. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องและเชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมกัน รวมถึงเชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บัวลาย</p> <p>๓.๒ โครงการสร้างสุขและการทำงานเป็นทีม</p> <p>๓.๓ โครงการเมล็ดพันธุ์แห่งความดี</p> <p>๓.๔ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บัวลายเพื่อตรวจสอบการบริหารงาน ที่โปร่งใส</p> <p>๓.๕ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบัวลาย</p>	<p>-ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p> <p>- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม</p>	-	←	→	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงาน โรงพยาบาลบัวลายทุกรูปแบบ เช่น การพ้องค่านิยมก่อนการ ประชุมภายในโรงพยาบาล เป็นต้น ๑.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบัวลาย	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"	-	←	→	

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเ็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ศีลวิเศษชอบพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุชอบพื้นฐาน การดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริตทุก รูปแบบ ๒.๒ ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์องค์กร ปลูกฝังคุณธรรมที่พึง ประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และ ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาบุคลากร สาธาณสุขให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรม ตามแนวทางที่กำหนด	--				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้บุคลากรภายใน โรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ ให้รู้ถึงโทษและ ผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ ความรู้ แก่บุคลากรและ เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลบัวลาย ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ. ๑.๒ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บัวลายเพื่อ ตรวจสอบการบริหารงานที่ โปร่งใส	โรงพยาบาลมีการ จัดตั้งกลุ่ม เจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบการ บริหารงานที่โปร่งใส ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ กลุ่ม	-				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริตและมีการสื่อสารด้านจริยธรรมที่แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชน สามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงต่อต้าน การทุจริต ของโรงพยาบาลบัวลาย ๑.๒ ออกประกาศโรงพยาบาล บัวลายเรื่อง การแสดง เจตจำนงสุจริต ๑.๓ ออกประกาศมาตรการ ป้องกันกาทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ ๑.๔ ออกประกาศกำหนด มาตรการ กลไกวางระบบการ ป้องกันการับสินบน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนง ที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-				

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ					
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓			
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๑. ส่งเสริม ให้ความรู้ และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด ได้แก่ กลุ่มภารกิจกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทุกหน่วยงาน ในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กตัญญู ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างน้อย ๕ คน</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของโรงพยาบาลบวลาย</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน ที่ให้ ความร่วมมือและรับผิดชอบต่อ งานที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	-	←	→	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๒. พัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทุกชั้นตอน</p> <p>๒.๓ มาตรการป้องกันกรรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หรือ บุคลากรด้านพัสดุ ได้รับความรู้หรือพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ</p>	-	←	→				

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๓. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายบริการสุขภาพ ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงาน ตามหลักความโปร่งใส</p>	-			
<p>๔. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพ กระทั่งการวางราคาที่เหมาะสม</p> <p>๕. ส่งเสริมการเข้าถึงยา และกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมฯ เป็นกลไกส่งเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อ และความคุ้มค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล</p>	<p>๔. กิจกรรมประชุมสัมมนาและเปิดเผยการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีศักยภาพ กระทั่งการวางราคาที่เหมาะสม</p> <p>พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงานและสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด</p>	-			

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๕. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตาม ระยะเวลา จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรื่องการเรียกรับ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๕. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณี เรื่องการ เรียกรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด และให้ปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การเรียกรับของขวัญ ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม หรือระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด</p>	-			
<p>๖. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๖.๑ จัดช่องทางกรร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ๖.๒ ออกประกาศ มาตรการ กลไก การเปิดเผย ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของ หน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามมาตรการที่ กำหนด</p>	-			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความเข้มแข็งด้านวินัยและระบบคุณธรรม	๑. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้ บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	-	←			→
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขึ้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบหนังสือสั่งการ หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนด ให้ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม	๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	-	←			→

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวน ข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพ การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง สอบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด ๑.๒ ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้า รับการอบรม เรื่องการ ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และ ร้องทุกข์ รวมถึงกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการ	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาที่ สามารถตรวจสอบ ข้อเท็จจริง สอบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ ถูกต้องภายในเวลาที่ กำหนด	-				

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ทั้งบุคลากร ภายในสังกัดและ ภาคีเครือข่ายภาคประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการ ทุจริตของส่วนราชการอื่นที่จัด ขึ้น</p> <p>๑.๓ โครงการศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนา ประสิทธิภาพในการ บริหารงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>มีภาคีเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต</p>	-	←		