

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบัวลาย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบัวลาย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

วัน เดือน ปี :18 มีนาคม 2562.....

หัวข้อ : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(...นางสาวดารารัตน์ พิชนอก.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 16 มี.ค. 62

ผู้อนุมัติรับรอง



(...นางสาวประภัสสร คณະรัฐ.)

ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย...

วันที่ 21 มี.ค. 62

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวทิตยา ใจบุญนอก)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 21 มี.ค. 62

21 มี.ค. 62



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบัวลาย โทร.๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๓
ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๐๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

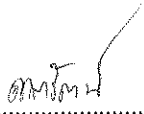
เรื่อง ขอลความเห็นชอบประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และอนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์และแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการ มีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบัวลาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับใช้เป็นหลักฐานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)..... 

(.....นางสาวดวงวรรณรัตน์ พิณฑนเอก.....)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....



ประกาศโรงพยาบาลบัวลาย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบัวลาย ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยกำกับ ติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้นเพื่อแสดงเจตนาภรณ์และความมุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นแนวทาง การปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลาย จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง และทางอ้อม

๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน รับหรือยอม จะ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือประโยชน์ของโรงพยาบาล หรือ ประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจ ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของราชการต้องสูญเสียไป

๕. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่าย เป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำ ที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าว จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

//๖.บุคลากร...

๖. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายจะต้องงดการให้หรือรับของขวัญในทุกโอกาส แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ควรแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร สื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

๗. โรงพยาบาลบัวลายคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการที่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๘. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทห้างร้านหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินหรือประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีทุกขั้นตอน ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๙. โรงพยาบาลบัวลายต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศหรือระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๑๐. โรงพยาบาลบัวลายต้องไม่ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีใช้ยาเพื่อเข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยงาน

๑๑. กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมายและถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๑๒. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศนโยบายนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลบัวลายเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวประภัสสร คณະรัฐ)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย

แนวทางการปฏิบัติ
ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบัวลาย
(แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลบัวลาย ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒)

๑. หลักการ

การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด/ผลประโยชน์ทับซ้อน

การรับสินบนและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศทั่วโลก และกลายเป็นปัญหาสำคัญ ซึ่งนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันที่ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ สะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งส่งผลกระทบต่อ การแข่งขันทางธุรกิจ ตลอดจนสร้างความเสื่อมถอยทางสภาพสังคมและเศรษฐกิจของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประเทศไทยมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน จนอาจกลายเป็นค่านิยมในบริบทของการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การอนุมัติ การอนุญาตต่างๆ ที่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อ กฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ ของเจ้าหน้าที่รัฐ จนต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความอิสระ ความเป็นกลาง และ ความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วน ราชการต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการ ให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ เช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของ รัฐและพวกพ้อง เป็นต้น ซึ่งการกระทำดังกล่าวถือเป็นการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นรัฐบาลจึง กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระ แห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบัวลาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้นำแนวนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง โดยการปฏิบัติราชการได้ดำเนินไปด้วยการยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แต่มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่ผ่าน มายังมีส่วนที่ต้องปรับปรุง โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน และผลประโยชน์อื่นใด และ พบว่าบุคลากรยังไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกจำนวนมาก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายและวางมาตรการ กลไก ในการป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างจริงจัง ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจาก ทุกฝ่ายเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คือการที่ประชาชนผู้รับบริการและสังคมให้การยอมรับว่าเป็นหน่วยงานราชการ ที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นรูปธรรม และปลอดจากการทุจริตทุกประเภท

แนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็น นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติและเป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้มีการแก้ไขและ ป้องกันปัญหาการทุจริตให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงานคือ

//๑.นโยบาย...

๑. นโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย

๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน

๑.๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไป ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๒. นโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ โดย

๒.๑ การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอน ที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

๒.๒ การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเสียใจ ความพึงพอใจ

๒.๓ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒.๔ การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้แก่

๓.๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประชาชนไม่กระทำการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๓.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๒. คำนิยาม

๒.๑ สนิบบน (Bribery) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่า จะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะ จูงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำ ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว

//ทั้ง...

ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆด้วย

๒.๓ คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งอำนาจหน้าที่ และอิทธิพลที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตนและ/หรือผู้อื่น รวมถึงการเลือกที่รักมักที่ชัง การเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง กินสินบน ฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่เป็นธรรมอื่นๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการฉ้อโกง ความเป็นธรรมและความถูกต้องตามกฎหมายและสังคม

๒.๔ ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

๒.๕ ทรัพย์สิน หมายถึง ให้หมายความรวมถึงทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น เป็นต้น

๒.๖ ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใดๆ หรือบริการใดๆที่สามารถตีค่าราคาเป็นเงินหรือ อาจไม่สามารถตีค่าราคาได้ ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้และ/หรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ และหมายความรวมถึง สินค้าบริโภค ความบันเทิง การรับบริการ เช่น บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่นๆ เป็นต้น

๒.๗ ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวลาย

๒.๘ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลาย หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของโรงพยาบาลบัวลาย

๓. ขอบเขตการบังคับใช้

๓.๑ นโยบายนี้บังคับใช้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลาย

๓.๒ นโยบายนี้ใช้กับคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลที่กระทำการในนามโรงพยาบาลบัวลาย โดยจะนำไปปฏิบัติกับบุคลากรดังกล่าวตามนโยบายนี้เท่าที่จะสามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

๓.๓ นโยบายนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

๔. บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

๔.๑ ผู้อำนวยการ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ไปยังคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของโรงพยาบาลบัวลาย

๔.๒ ผู้อำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบทำให้มั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึง และมีความเข้าใจในนโยบายนี้ โดยจะต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลาย จะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สอดคล้องกับนโยบายนี้ กรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายนี้ จะต้องรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔.๔ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของโรงพยาบาลบัวลาย โรงพยาบาลจะปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้สอดคล้องกับนโยบายนี้ ตั้งแต่เริ่มต้นและในภายหลัง ความสัมพันธ์ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ หรือให้คำมั่นในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๑ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลาย ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๕.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือประโยชน์ของโรงพยาบาล หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕.๔ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายทุกระดับจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำ ให้ หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของราชการต้องสูญเสียไป

๕.๕ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายทุกระดับจะต้องไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕.๖ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบัวลายจะต้องงดการให้หรือรับของขวัญในทุกโอกาสแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ควรแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร สื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

๕.๗ โรงพยาบาลบัวลายคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการที่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๕.๘ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบริษัทห้างร้านหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.๙ โรงพยาบาลบัวลาย ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศหรือระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๕.๑๐ โรงพยาบาลบัวลายต้องไม่จัดทำสวัสดิการเชิงธุรกิจในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทหรือบริษัทมหาชนที่มีขาย

๕.๑๑ กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมายและถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๕.๑๒ การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศนโยบายนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลบวลายเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

๖. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด

การกระทำดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งจะต้องให้ความระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๖.๑ ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาเพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ หรือประวิงเวลา การกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการหรือเป็นตัวกระตุ้น ให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรองและการบริการสาธารณะ เป็นต้น

โรงพยาบาลบวลาย มีนโยบายไม่สนับสนุนให้ได้รับค่าอำนวยความสะดวก เว้นแต่กระบวนการเร่งด่วนพิเศษที่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ตราบเท่าที่กระบวนการดังกล่าวเปิดให้บริการกับทุกคน หรือได้ทำตามขอบเขตของกฎหมายเท่านั้น

๖.๒ ค่ารับรอง (Hospitality Expenditures) และของขวัญ (Gifts)

ค่ารับรองและของขวัญ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาทสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

โรงพยาบาลบวลาย มีนโยบายไม่สนับสนุนการรับหรือให้ค่ารับรอง การรับหรือให้ของขวัญ เพื่อจูงใจให้บุคลากรของโรงพยาบาลบวลาย กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่จนต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ชาติความอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของราชการเพื่อแลกกับประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมูลค่าหรือราคาของของขวัญจะต้องสะท้อนความสมเหตุสมผลและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามฐานานุรูป ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม ทั้งนี้การรับค่ารับรองหรือของขวัญจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งกฎหมาย กฎ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน

การบริจาคเงินและทรัพย์สินถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของประเทศ เพื่อช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส แต่การบริจาคอาจเป็นช่องทางให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การรับเงินสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดได้ ดังนั้นการรับบริจาคดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและการกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบนและมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย

๗.๑ โรงพยาบาลบัวลายจะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ที่เป็นผู้ฝ่าฝืน การปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากฝ่าฝืนนโยบายนี้จะถือว่าเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำ ผิดอาญาโดยเจตนา ซึ่งโรงพยาบาลบัวลายจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๗.๒ ในกรณีคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามโรงพยาบาลบัวลาย ฝ่าฝืน การปฏิบัติตามนโยบายนี้ โรงพยาบาลบัวลายจะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ ตามสัญญาแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้โรงพยาบาลบัวลายเสียหาย โรงพยาบาลจะดำเนินการ ทางกฎหมายด้วย

๘. การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

๘.๑ โรงพยาบาลบัวลายจะจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายใน ภาครัฐ ที่เหมาะสมในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนและผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๘.๒ โรงพยาบาลบัวลายจะจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ ตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการเปลี่ยนแปลงและ ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ เป็นต้น